



Tuusula

**Me teemme yhdessä uutta!  
Strategiaperustasta  
strategiakokonaisuuteen  
- Luonnos**

Konsernijaosto 22.1.2018

# Strategiaperustasta strategiakokonaisuuteen – valmistelun aikataulu

11.12.2017 Valtuusto – strategiaperustan hyväksyminen

19.12.2017 Johtoryhmän suunnittelupäivä – valtuustokauden tavoitteiden luonnokset

20.12.2017-15.1.2018 Toimialojen johtoryhmät – kommentit ja kehitysehdotukset johtoryhmän luonnostelemiin valtuustokauden tavoitteisiin

9.1.2017 Johtoryhmä – johtoryhmän suunnittelupäivän valmistelu

16.1.2017 Johtoryhmän suunnittelupäivä – valtuustokauden tavoitteiden työstäminen

22.1.2018 Konsernijaosto – valtuustokauden tavoitteiden työstäminen

1.2. Esimiesten aamukahvit

1.2. Valtuustoasioiden valmistelutoimikunta

2.2.2018 Johtoryhmien yhteiskokous – strategiakokonaisuuden työstäminen

5.2.2018 Konsernijaosto – strategiakokonaisuuden työstäminen

8.-9.2. Kunnanhallituksen seminaari – strategiakokonaisuuden työstäminen

13.2. Johtoryhmä – strategiakokonaisuus, KH-seminaarin palaute

14.2. Poliittinen johtoryhmä

15.2.-26.2. Poliittiset ryhmät

27.2. Johtoryhmä

28.2. Poliittinen johtoryhmä

5.3.2018 Kunnanhallitus

19.3.2018 Valtuusto

22.3. iltapäivä - esimiesten suunnittelupäivä – strategiakokonaisuuden lanseeraus

23.3. aamupäivä - esimiesten suunnittelupäivä – strategiakokonaisuuden lanseeraus



Tuusula

Luonnokset valtuustokauden tavoitteiksi ja  
indikaattoreiksi

# Sujuva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
1. Asiakaskokemus on parantunut	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tyytyväisyys palveluihin ja niiden saatavuuteen</li><li>• Asiakaskokemus kunnan palveluissa</li><li>• Palveluihin pääsyn aika</li><li>• Päätöksenteon sujuvuus (osaksi palveluprosessia)<ul style="list-style-type: none"><li>• Aika asian vireilletulosta päätökseen</li><li>• Palautteiden käsittelyaika</li><li>• Aloitteiden (valtuustoaloitteet, kuntalaisaloitteet) käsittelyaika</li></ul></li></ul>
2. Digitaalinen asiointi on mahdollista keskeisissä palveluissa ja digitaalisten palveluiden käyttö on lisääntynyt	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kunnan digitalisaatioaste</li><li>• Suomi.fi-palvelun mahdollisuuksien hyödyntäminen</li><li>• Sähköisten palveluiden käyttöaste ja tyytyväisyys</li></ul>
3. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Joukkoliikenteen matkustajamäärän kehitys</li><li>• HSL:n käyttäjien tyytyväisyys</li><li>• Matkamäärä / asukas (Tuusula)</li><li>• Pyöräilijöiden määrän kehitys</li><li>• Uusien liikkumismuotojen käyttö</li></ul>
4. Uudistamme kuntaa huomioiden Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan soten. Varmistamme tuusulalaisten lähipalvelut.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Edunvalvonta</li><li>• Yhdyspinnan sujuvuus</li><li>• Tyytyväisyys sote-palveluihin ja niiden saatavuuteen ja saavutettavuuteen</li></ul>
5. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä. Käytämme markkinoilla olevia hankintamalleja monipuolisesti.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Paikallisten hankintojen osuus</li><li>• Hankintamallien monipuolisuus ja uudet hankintamallit</li></ul>

# Sujuva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
6. Olemme edelläkävijä ja haluttu yhteistyökumppani sekä alusta asiakaslähtöisessä kehittämistyössä	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osallisuuden lisääntyminen</li><li>• Hankinnat – tarjousten määrä ja hankintaosaaminen</li><li>• Kehittämishankkeiden määrä - salkkuraportti</li><li>• Uudenlainen Kumppanuus/allianssimallin hyödyntäminen, elinkaarimalli? Viisaita ratkaisuja, Bonuksia, sanktioita</li></ul>

# Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
7. Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuudet uudistuvat ja tuusulalaiset liikkuvat enemmän	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lähiliikuntapaikat: Toteutetaan 1/vuosi. Liikuntapaikat ovat helposti saavutettavissa ja liikuttavat kaikenikäisiä.</li><li>• Liikuntapaikkojen ja kulttuurikohteiden kävijämäärät kasvavat - kaksinkertaistuvat</li><li>• Vapaa-ajan liikkuminen<ul style="list-style-type: none"><li>• Mahdollisuudet luonnossa liikkumiseen kasvavat ja ohjatut ryhmät kaikenikäisille lisääntyvät</li></ul></li><li>• Koululaisten liikkuminen<ul style="list-style-type: none"><li>• Kerhotoiminta lisääntyy kolmannen sektorin kanssa yhteistyössä</li><li>• (Opetushallituksen MOVE-mittaristo, kouluterveyskysely)</li></ul></li></ul>
8. Lasten ja perheiden hyvinvointi paranee, arki sujuu ja elämä on vireää	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kouluterveyskyselyn tulokset paranevat</li><li>• Lasten ja perheiden harrastuneisuus lisääntyy, jokaisella lapsella vähintään yksi harrastus</li><li>• Toiminnalliset liikunta- ja luontoympäristöt, määrä ja laatu</li><li>• Koko perheen tapahtumat, tapahtumien määrä ja laatu, osallistujien määrä</li></ul>
9. Nuorille taataan jatkokoulutuspaikka tai työllistymispolku	<ul style="list-style-type: none"><li>• Peruskoulun päättäneiden nuorten sijoittuminen koulutukseen</li><li>• Nuorten koulutusaste/taso</li><li>• Työssä, koulutuksessa tai työllistymistä edistävissä toimenpiteissä olevien nuorten määrä</li><li>• Nuorten työttömyysaste/työttömien määrä (alle 25v. ja 25-29v.)</li><li>• Ohjaamo tavoittaa kaikki kohderyhmänsä asiakkaat</li></ul>
10. Koulutuksen vaikuttavuus on parantunut	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oppimistulokset ovat yli maan keskitason</li><li>• Peruskoulun päättäneet nuoret sijoittuvat jatko-opintoihin Tuusulan lukioon ja lähiseudun oppilaitoksiin</li><li>• Kansalaisopiston opiskelijamäärät kasvavat ja palveluita käyttävät kaikki ikäryhmät</li><li>• Osaamisen kehittämisen työkalut on otettu kunnan henkilöstön käyttöön ja niitä hyödynnetään osaamisen kehittämisen suunnitelmia tehtäessä</li></ul>

# Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
11. Aikuisväestön elämänlaatu paranee ja työttömyys laskee	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koettu terveys</li><li>• Sairastavuusindeksi</li><li>• Elämänlaatu koetaan hyväksi</li><li>• Yksinäiseksi tuntevien osuus vähenee</li><li>• Järjestötoimintaan osallistuvien määrä kasvaa</li><li>• Työttömyysaste on alle Uudenmaan keskiarvon</li><li>• Pitkäaikaistyöttömien määrä ja vaikeasti työllistyvien määrä</li><li>• Alkoholia liikaa käyttävien osuus vähenee</li></ul>
12. Kunnan henkilöstö voi hyvin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kunnan henkilöstön sairauspoissaolojen määrä</li><li>• Työhyvinvointikyselyn tulokset</li><li>• Esimiesarviointien tulokset</li><li>• Työtapaturmien määrä vähenee</li></ul>
13. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Henkilöstön työtyytyväisyys</li><li>• Esimiesarviointien tulokset</li></ul>
14. Maahanmuuttajat toimivat aktiivisesti yhteisössämme	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maahanmuuttajien työllisyysaste</li><li>• Maahanmuuttajien yrittäjyys</li><li>• Vieraskieliset työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat</li></ul>

# Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
15. Palveluiden painopiste on yhä enemmän siirretty ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kotona ja tehostetussa palveluasumisessa asuvien ikäihmisten määrä</li><li>• Erikoissairaanhoidon kustannukset/asukas</li><li>• Kunnan toiminta kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi</li><li>• Lastensuojelun asiakkaiden kokonaismäärä</li><li>• Pitkäaikaisasunnottomien määrä</li><li>• Matalan kynnyksen perhetukipalvelut</li><li>• Oppilashuoltotyö kehitys</li></ul>
16. Tuusulalaisten turvallisuus ja turvallisuudentunne on parantunut/hyvä	<ul style="list-style-type: none"><li>• Turvallisuuskyselyiden tulokset</li><li>• Toteutuneet turvallisuuskävelyt</li><li>• Väkivallan tai uhkailun kohteeksi joutuneiden osuus vähenee</li><li>• Koetun koulukiusaamisen määrä</li><li>• Toimiva sisäilmaprosessi on käytössä</li></ul>



# Hyvinvoiva Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
17. Kestävää kehitystä edistetään kaikessa toiminnassa	<ul style="list-style-type: none"><li>• 80 (?) prosenttia asuinkerrosalasta kaavoitetaan keskuksiin ja joukkoliikenteen käytäville</li><li>• Hiilidioksidipäästöjen väheneminen<ul style="list-style-type: none"><li>• CO2-päästöjen määrä</li><li>• CO2-päästöt / asukas</li></ul></li><li>• Energiankulutus vähenee energiatehokkuussopimuksen mukaisesti<ul style="list-style-type: none"><li>• Energiakulutustiedot</li></ul></li><li>• Laaditaan kestävän kehityksen ohjelma ja periaatteet Tuusulan kunnalle</li></ul>
18. Luonto voi hyvin ja tarjoaa puitteet aktiiviselle virkistyskäytölle	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lähiluontoa hyödynnetään oppimisympäristönä</li><li>• Kuntopolut ja reitit ovat kunnossa ja valaistuja</li><li>• Tuusulanjärvi tarjoaa monipuoliset liikuntamahdollisuudet</li><li>• Hyvin hoidetut puistot ja viheralueet</li></ul>

# Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
19. Yhteisöllinen toiminta ja osallistuminen lisääntyvät	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yhteisöllisen toiminnan muodot ovat lisääntyneet</li><li>• Kehittämisyhteistyökumppanien esittämät ja toteuttamat toimenpiteet</li><li>• Osallisuussivustojen ja osallistavan budjetoinnin käyttömäärät</li></ul>
20. Kulttuuritarjonta ja matkailu kehittyvät ja edistävät kunnan vetovoimaa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kulttuuritapahtumien määrä kunnassa</li><li>• Kulttuuriyhteistyökumppanien määrän kasvu</li><li>• Kävijämäärät keskeisissä kulttuurikohteissa</li><li>• Kotimaisten majoitusyöpymisten määrä</li><li>• Ulkomaalaisten majoitusyöpymisten määrä</li></ul>
21. Tuusulanjärven alueen ja jokivarren virkistyskäyttö ja kansallinen sekä kansainvälinen tunnettuus kehittyvät vahvasti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuusulanjärven alueen virkistysreittien määrä, laatu ja saavutettavuus - monimuotoisuus</li><li>• Yhteistyöverkoston ja -kumppanien lukumäärä ja aktiivisuus</li><li>• Fasiliteetit kuntoon: uimarannat, pitkospuut</li><li>• Jokivarren reitit</li><li>• Laaditaan Tuusulanjärven kehittämisohjelma</li></ul>
22. Tuusulan Urheilukeskus toimii Helsingin seudun parhaana liikunta-, vapaa-aika, tapahtuma ja liikuntavalmennuspaikkana	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kävijämäärä (tuusulalaiset ja muualta tulleet)</li><li>• Aktiviteettien määrä</li><li>• Valmennuskokonaisuuksien määrä</li></ul>

# Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
23. Tuusula kasvaa vahvasti	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuusulaan valmistuu 420 asuntoa/vuosi ja väestö kasvaa 700 asukasta/vuosi. Väestön kasvu</li><li>• Yhdyskuntarakenteen kehittyminen, 95 % rakennusluvista sijoittuu asemakaava-alueille</li><li>• Asuntokannan monipuolistaminen</li><li>• 40 000 asukasta tällä valtuustokaudella rikki</li></ul>
24. Tuusulan elinvoimaa vahvistetaan keskustojen kaupallisia palveluita kehittämällä	<ul style="list-style-type: none"><li>• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä</li></ul>
25. Tuusulan yritystoiminnan edellytyksiä vahvistetaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työpaikkaomavaraisuuden määrä ja kasvu</li><li>• Uusien yritysten määrän kehitys</li><li>• Kasvuyritysten määrä</li><li>• Sijoitus yritysypäristövertailuissa (Suomen yrittäjät ja Elinkeinoelämän keskusliitto)</li><li>• Luovutettujen yritystonttien määrä (k-m<sup>2</sup>)</li><li>• Maksetun yhteisöveron määrä</li></ul>
26. Tuusula kansainvälistyy	<ul style="list-style-type: none"><li>• Työperäisen maahanmuuton määrä</li><li>• Opetussuunnitelmat</li><li>• Kielivalikoima</li><li>• Vientyritysten sijoittuminen kuntaan</li><li>• Kansainvälisten yritysten sijoittuminen kuntaan</li></ul>
27. Hyödynnetään lentokentän läheisyyttä	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lentokenttään tukeutuvien yritysten ja työntekijöiden määrä</li><li>• Focus alueen kaavoitus ja maanhankinta sekä -myynti edistyy suunnitellusti</li></ul>

# Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
28. Kunnan palveluverkko uudistuu ja tehostuu. Päämääränä terveet ja turvalliset tilat sekä modernit toimintaympäristöt	<ul style="list-style-type: none"><li>• m<sup>2</sup>/henkilö</li><li>• Palveluverkkosuunnitelma linjaa palveluverkon tulevaisuutta</li><li>• Sisäilmahallinta ja mittausten määrä</li><li>• Terveiden rakennusten määrä</li></ul>
29. Monio on seudun houkuttelevin kulttuuri- ja monitoimirakennus sekä asukkaiden kohtaamispaikka	<ul style="list-style-type: none"><li>• Monio valmistuu 2020</li><li>• Vaikuttamisen ja imagon rakentamisen keinot; kuntalaisten osallistaminen suunnitteluun, opetussuunnitelmat, viestintäsuunnitelman toteuttaminen</li></ul>
30. Tuusulan erottuva brändi on uudistettu ja tunnettuus parantunut	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brändi/imagotutkimus</li></ul>
31. Etelä-Tuusula kasvaa ja eheytyy Hyrylän keskustan ja Rykmentinpuiston-alueen tiiviissä vuorovaikutuksessa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Keskusta-alueiden asukasluku</li><li>• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä</li><li>• Rakentamisen määrä</li><li>• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus</li></ul>

# Vireä Tuusula

Valtuustokauden tavoite 2018-2021	Indikaattorit
32. Jokelan keskustaa tiivistetään rataan tukeutuen ja vetovoimatekijöitä vahvistetaan	<ul style="list-style-type: none"><li>• Keskusta-alueiden asukasluku</li><li>• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä</li><li>• Rakentamisen määrä</li><li>• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus</li></ul>
33. Kellokosken omaleimaisuutta vahvistetaan Ruukin ja sairaalan aluetta kehittäen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Keskusta-alueiden asukasluku</li><li>• Keskusta-alueiden työpaikkamäärä</li><li>• Rakentamisen määrä</li><li>• Kaupallisten palveluiden määrä ja monipuolisuus</li></ul>
34. Kunnan tuottavuus paranee	<ul style="list-style-type: none"><li>• Palvelujen kustannukset verrattuna muihin KUUMA-kuntiin</li><li>• Hankintojen kehittäminen</li><li>• Kunnan käytössä olevat tilat m<sup>2</sup>, vähenee 1%/v</li><li>• Kunnan omistamien tilojen käyttöaste</li><li>• Toimitilakustannukset</li><li>• Tyytyväisyys tukipalveluihin ja vertailut vastaaviin toimijoihin – sisäinen asiakkuus</li><li>• Kehittämisesursit ja –panokset, osuus kunnan toimintamenoista</li></ul>
35. Kunnan talous on tasapainossa ja velkaantuminen hallinnassa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tilikauden tulos ylijäämäinen</li><li>• Toimintakate (=nettomenot)/asukas ei kasva</li><li>• Lainamäärä/asukas</li></ul>



# Strategia osana kunnan johtamisjärjestelmää

# Pormestariohjelma ja strategia

## Pormestariohjelma

- Syntynyt valtuustoryhmien yhteistyönä ja suurin osa valtuutetuista sitoutuneita ohjelmaan
- Laadittu valtuustokaudelle, vuosille 2017-2021
- Poliittisen johtamisen väline – linjauksia, tavoitteita ja palvelulupauksia valtuustokaudelle
- Pohjana vuoden 2018 tavoitteiden laadinnalle ja uudelle strategialle

## Strategia

- Perustuu pormestariohjelmaan ja asukkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön yhteiseen työskentelyyn yli 20 eri tilaisuudessa vuosina 2016-2017
- Laadittu valtuustokaudelle (tavoitteet), mutta vision aikajänne kaukana tulevaisuudessa (yli 10 vuotta)
- Strategiaperustan muodostaa visio, yhteiset toimintatavat (arvot) ja päämäärät. Sitä täydentävät valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit, strategiset ohjelmat ja projektit sekä vuositavoitteet
- Tavoitteet kiteytetään mitattavaan muotoon ja perustaksi vuosittaiselle toiminnan ja talouden suunnittelulle
- Valtuusto hyväksyi strategiaperustan ja vuositavoitteet 11.12.2017.  
Strategiakokonaisuudesta on määrä päättää 19.3.2018.

# Tuusulan kunnan strateginen johtamisjärjestelmä

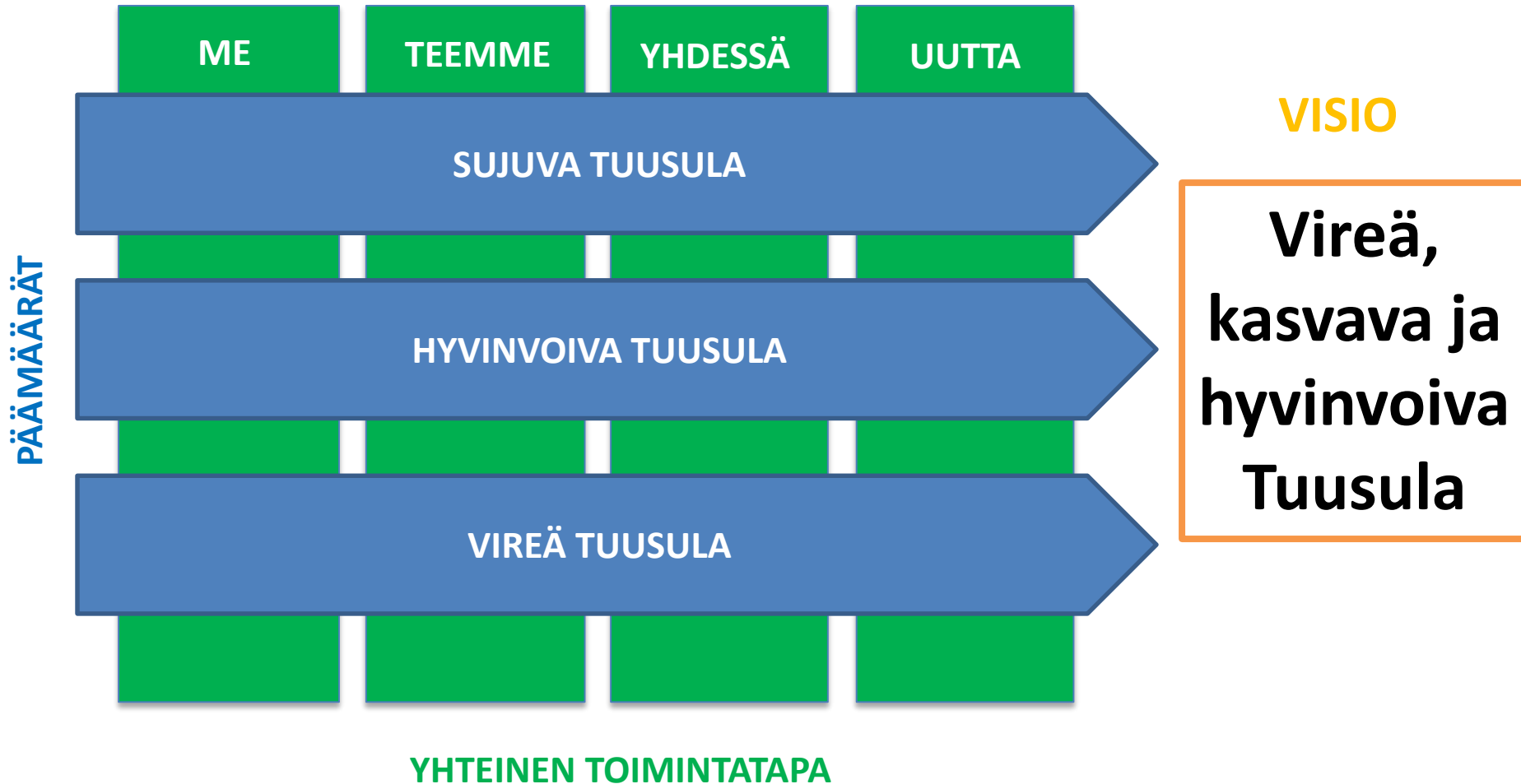




# Tuusula - strategiakartta

- Asukkaat ja yhteisöt voimavarana ja kumppanina
- Maakunta- ja soteuudistuksen vaikutukset
- Muutokset liikkumisessa
- Älykkään teknologian murros
- Väestön ikääntyminen
- Kasuvat investointimenot ja korjausvelka
- Palvelujen digitalisoituminen
- Talouden ja verotulojen hidas kasvu
- Uudet demokratian muodot
- Vaikuttaminen ja päätöksenteko moninaistuu
- Monikulttuuristuminen
- Työllisyyden ja työelämän muutokset

**TOIMINTAYMPÄRISTÖN  
MUUTOSTEKIJÄT**



# Tuusula - strategiakartta

- Asukkaat ja yhteisöt voimavarana ja kumppanina
- Maakunta- ja soteuudistuksen vaikutukset
- Muutokset liikkumisessa
- Älykkään teknologian murros
- Väestön ikääntyminen
- Kasvat investointimenot ja korjausvelka
- Palvelujen digitalisoituminen
- Talouden ja verotulojen hidas kasvu
- Uudet demokratian muodot
- Vaikuttaminen ja päätöksenteko mininaistuu
- Monikulttuuristuminen
- Työllisyyden ja työelämän muutokset

## TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT

### PÄÄMÄÄRÄT

ME

TEEMME

YHDESSÄ

UUTTA

### SUJUVA TUUSULA

Tuusulassa asiat sujuvat – olennaiseen keskittyen, ihmisten ja yritysten tarpeet ymmärtäen. Hyvien palvelujen lisäksi sujuvuutta arkeen tuovat toimiva joukkoliikenne ja uudet liikkumisen muodot sekä digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen. Luomme yhdessä sujuvan arjen puitteet.

### HYVINVOIVA TUUSULA

Tuusulassa ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen. Edistämme turvallisuutta, hyvinvointia ja terveyttä. Otamme vastuuta itsestämme ja toisistamme. Lähellä oleva luonto lisää onnellisuutta. Huolehdimme, että Tuusulan kaunis luonto voi hyvin.

### VIREÄ TUUSULA

Tuusulalaiset ovat kunnan suurin voimavara. Tuusulassa riittää tekemistä ja tapahtumia. Kulttuuri, matkailu, liikunta- ja harrastusmahdollisuudet luovat vireyttä Tuusulaan. Tuusulan sopivan kaupunkimaiset keskustat ja maaseudun kylät ovat omaleimaisia, viihtyisiä ja vireitä. Tuusula kansainvälistyy. Yksi avaintekijöistä menestykseen on lentokentän läheisyyden hyödyntäminen. Kasvamme ja lisäämme rakentamista kestävästi kehittyen.

#### Me tuusulalaiset

Me olemme asukkaita, kuntalaisia, yhteisöjä, luottamushenkilöitä ja kunnan työntekijöitä. Me teemme Tuusulan tarinan ja tulevaisuuden. Olemme ylpeitä Tuusulasta ja viestiminen kuuluu meille kaikille!

#### Teemme parempaa huomista

Suunnittelemme asiat huolella ja ketterästi. Saamme tuloksia aikaan ja arvostamme onnistumisia. Voimme vaikuttaa ja tehdä pieniä asioita joka päivä. Autamme ja kannustamme toisiamme sekä kerromme myönteisiä tarinoita Tuusulasta.

#### Yhdessä teemmällä pärjäämme

Saamme voimaa yhteistyöstä, jota rakennamme jokaisessa kohtaamisessa. Luomme sallivuuden kulttuuria, jossa kunnioitetaan erilaisuutta. Tarvitsemme kaikkien ideat käyttöön. Yhdessä olemme enemmän.

#### Uutta syntyy luovasti ja rohkeasti ideoiden

Uutta syntyy rohkeudesta yrittää ja erehtyä. Olemme edelläkävijöitä ja suuntaamme tulevaisuuteen. Illoitemme yhdessä pienistäkin onnistumisista!

### VISIO

**Vireä,  
kasvava ja  
hyvinvoiva  
Tuusula**

### YHTEINEN TOIMINTATAPA

# Kunnan strateginen ohjaus – kuntastrategian vaikutus ja seuranta kuntakonsernissa

LUONNOS

Lait, säännöt ja ohjeet

Ohjauksen välineet	Vastuu ja seuranta
<b>Kuntastrategia</b> Visio, toimintaperiaatteet, päämäärät, valtuustokauden tavoitteet ja indikaattorit	<b>Valtuusto</b> Strategiaraportti toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Strategiset suunnitelmat, ohjelmat ja politiikat</b> Kuntastrategiaa teoiksi vievät strategiset asiakirjat	<b>Valtuusto</b> Vuosittainen seuranta toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Kehittämishjelmat</b> Pitkän aikavälin kehittämishjelmat, jotka toteuttavat kunnan strategiaa ja joilla on strateginen vaikutus kuntaan	<b>Valtuusto</b> Ohjelmaraportit osavuosikatsausten sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Kehittämiprojektit</b> Ajallisesti rajatut kehittämiprojektit, jotka toteuttavat kunnan strategiaa	<b>Valtuusto</b> Projektisalkkuraportti osavuosikatsausten sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä
<b>Talousarvio ja –suunnitelma</b> Kunnan ja kuntakonsernin tavoitteet talousarviovuodelle ja suunnitelmakaudelle	<b>Valtuusto</b> Strategiaraportti, toimintakertomus ja tilinpäätös
<b>Konserniyhteisöjen suunnitelmat</b> Konserniyhteisöjen talousarviot- ja suunnitelmat	<b>Konserniyhteisöjen hallitukset</b> Konserniyhteisöjen tilinpäätökset
<b>Käyttösuunnitelmat</b> Palvelujen vuosittaiset toimenpidesuunnitelmat	<b>Kunnanhallitus tai lautakunta</b> Osavuosikatsaukset ja kuukausiraportit



Strategiaperusta – valtuusto 11.12.2017



# VISIO

## **Vireä, kasvava ja hyvinvoiva Tuusula**

Tuusula on vireä, yhteistyöstään tunnettu hyvinvoivien ihmisten kunta.

Tuusula kasvaa ja houkuttelee puoleensa niin asukkaita, yrityksiä kuin matkailijoita.



# Strategian kolme päämäärää

**Sujuva Tuusula**

**Hyvinvoiva Tuusula**

**Vireä Tuusula**



# Sujuva Tuusula

Tuusulassa asiat sujuvat – olennaiseen keskittyen, ihmisten ja yritysten tarpeet ymmärtäen.

Hyvien palvelujen lisäksi sujuvuutta arkeen tuovat toimiva joukkoliikenne ja uudet liikkumisen muodot sekä digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen.

Luomme yhdessä sujuvan arjen puitteet.



# Hyvinvoiva Tuusula

Tuusulassa ihmiset, ympäristö, yhteisöt ja yritykset voivat hyvin ja luovat hyvinvointia ympärilleen.

Edistämme turvallisuutta, hyvinvointia ja terveyttä. Otamme vastuuta itsestämme ja toisistamme.

Lähellä oleva luonto lisää onnellisuutta. Huolehdimme, että Tuusulan kaunis luonto voi hyvin.





# Vireä Tuusula

Tuusulalaiset ovat kunnan suurin voimavara. Tuusulassa riittää tekemistä ja tapahtumia. Kulttuuri, matkailu, liikunta- ja harrastusmahdollisuudet luovat vireyttä Tuusulaan.

Tuusulan sopivan kaupunkimaiset keskustat ja maaseudun kylät ovat omaleimaisia, viihtyisiä ja vireitä.

Tuusula kansainvälistyy. Yksi avaintekijöistä menestykseen on lentokentän läheisyyden hyödyntäminen.

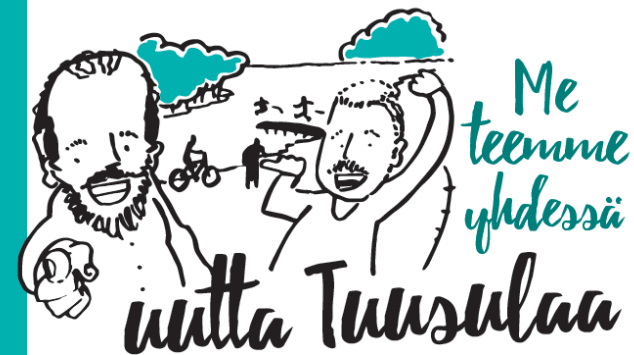
Kasvamme ja lisäämme rakentamista kestävästi kehittyen.

# Toimintatapamme

## Me

### Me tuusulalaiset

Me olemme asukkaita, kuntalaisia, yhteisöjä, luottamushenkilöitä ja kunnan työntekijöitä. Me teemme Tuusulan tarinan ja tulevaisuuden. Olemme ylpeitä Tuusulasta ja viestiminen kuuluu meille kaikille!



## Teemme

### Teemme parempaa huomista

Suunnittelemme asiat huolella ja ketterästi. Saamme tuloksia aikaan ja arvostamme onnistumisia. Voimme vaikuttaa ja tehdä pieniä asioita joka päivä. Autamme ja kannustamme toisiamme sekä kerromme myönteisiä tarinoita Tuusulasta.

## Yhdessä

### Yhdessä tekemällä pärjäämme

Saamme voimaa yhteistyöstä, jota rakennamme jokaisessa kohtaamisessa. Luomme sallivuuden kulttuuria, jossa kunnioitetaan erilaisuutta. Tarvitsemme kaikkien ideat käyttöön. Yhdessä olemme enemmän.

## Uutta

### Uutta syntyy luovasti ja rohkeasti ideoiden

Uutta syntyy rohkeudesta yrittää ja erehtyä. Olemme edelläkävijöitä ja suuntaamme tulevaisuuteen. Iloitsemme yhdessä pienistäkin onnistumisista!



# Brändinrakennuksen kulmakiviä

Brändinrakentamisen kulmakiviä:

# Tuusulan erottautumistekijät/vetovoimatekijät/kärjet

Esiin nousseita ehdotuksia erottautumistekijöiksi/vetovoimatekijöiksi/kärjiksi:

- Tuusulanjärvi ja jokilaakson ympäristö
- Kulttuuri
- Urheilukeskus
- Lentokenttä
- Erinomaiset koulu- ja päiväkotipalvelut, Monio
- Tuusulalaisten hyvinvointi ja tyytyväisyys
- Turvallisuus



Me  
teemme  
yhdessä

mutta Tuusula